

Les pratiques métiers d'ISST : “Diagnostic de crise en situation dégradée”

Public cible

Inspecteur santé, sécurité au travail (ISST)
Formation ouverte à l'interministériel

Intervenants

Psychologue du travail

Durée

2 jours (12 heures)
1 jour en présentiel sur le site de Marcy-l'Etoile (8 octobre 2024)
+ 1 jour à distance (5 novembre 2024).

Prérequis

Pas de pré-requis

Modalités d'accès

Convention financière

Modalités pratique

- La prise en charge financière de votre logement est effectuée par votre organisation. Des hébergements sont disponibles sur le site de l'Intefp à Marcy-l'Etoile (69, Rhône). Il y a aussi la possibilité de se restaurer sur place.
- Accessibilité pour personne en situation de handicap : pour des besoins spécifiques, merci de prendre contact avec notre référente : caroline.grzelak@travail.gouv.fr

Modalités d'évaluation des aquis

Cas pratique travaillé pendant l'intersession.

Tarif

200€/jour/stagiaire

Groupe

Nombre de places min : 5
Nombre de places max : 15

Méthode pédagogique

Actionnelle

Contenu de la formation

Jour 1

Situations difficiles, dégradées : de quoi parle-t-on, en tant qu'ISST ? (ISST en situation difficile et /ou face à des situations difficiles)

- Typologies de situations dégradées.
- Définition et inventaire de situations dégradées rencontrées dans le cadre de l'exercice de l'ISST.
- Sensibilisation à la psychopathologie et la psychodynamique de groupe : la place de la crise dans les situations dégradées et l'évolution générationnelle et le rapport au Travail.
- Analyse des situations dégradées, outils.
- Démarche praxéologique.
- Rôle et limites.
- Présentation de l'exercice pour l'intersession.

Jour 2

- Restitution de l'intersession : exercice.
- Analyse de situations dégradées selon la méthode des cercles de qualité.

Pourquoi les cercles de qualité ?

Les cercles de qualité sont des outils issus du domaine de la qualité. Le recours à cette méthode permet à chaque participant de repartir des séances outillées avec de nouvelles pistes efficaces et empiriques d'action. Un document nommé portfolio qui lui permettra de guider la réflexion au cours de ces journées et par la même de garder traces de ses réflexions. Le participant sera formé à une méthode de réflexion et d'analyse de sa pratique in situ qu'il pourra réutiliser a posteriori. Un étayage théorique sera apporté par le psychologue du travail pour illustrer les cas pratiques étudiés.

Objectifs de formation

- Faciliter le développement d'une identité professionnelle : faire émerger des repères professionnels transverses.-++
- Analyser des cas concrets pour faire ressortir la réalité du travail.
- Partager les outils et comportements mobilisables pour faire face à ces situations.
- Restituer les pratiques dans le système SST.
- Renforcer une posture de professionnalisation durable.
- Développer et mettre à jour des outils d'analyse et d'exercices pratiques.